



PRIVACYBELEID KANDIDATEN

Laatst bijgewerkt: 6 juni 2023

Versie 1.2 Cannondale (het '**Bedrijf**') waardeert uw vertrouwen en stelt alles in het werk om persoonsgegevens verantwoordelijk te beheren, gebruiken en beschermen. Dit Privacybeleid kandidaten ('**Beleid**') beschrijft onze handelswijzen met betrekking tot alle gegevens die we verzamelen via het deel 'Loopbanen' op onze website (op <https://www.cannondale.com/nl-nl/careers>) ('**Loopbanen-website**') en offline in verband met uw sollicitatie voor een baan of stage bij het Bedrijf of een van onze filialen. Persoonsgegevens die elders op de websites van het Bedrijf en zijn filialen ingediend worden, worden gebruikt in overeenstemming met ons algemene online [Privacybeleid](#).

PERSOONSgegevens DIE WE VERZAMELEN

Gegevens die u verstrekt

Wij verzamelen gegevens over u in verband met uw sollicitatie:

We verzamelen onder andere de volgende gegevens:

- Naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens;
- Gebruikersnaam en wachtwoord;
- Status arbeidsvergunning;
- Cv, sollicitatiebrief, voorgaande werkervaring en informatie over opleidingen;
- Vaardigheden;
- Beroepsmatige en andere arbeidsgerelateerde licenties, vergunningen en certificaten;
- Informatie aangaande referenties; en
- Alle andere informatie die u ons beslist te geven (bv. arbeidsvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig loon, gewenst loon, onderscheidingen en beroepsmatige lidmaatschappen).

Zoals verder aangegeven in het deel 'Diversiteit' stellen we in sommige gevallen vragen over ras/etnische afkomst, gender en handicaps van onze kandidaten. Dit doen we in het kader van gelijke kansen. Tevens kunnen we informeren naar uw strafblad. Dat doen we enkel als het wettelijk toegelaten is. In andere gevallen vragen we dat u vermijdt om gegevens te verstrekken die krachtens de geldende wet als gevoelige gegevens kunnen worden beschouwd, tenzij zulke gegevens wettelijk vereist zijn. Gevoelige gegevens zijn onder andere ras, geloofsovertuiging, etniciteit, nationaliteit of land van herkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksleven of -gewoontes, of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (bv. gehandicaptenstatus), genetische of biometrische gegevens, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, informatie over achtergrondcontrole, gerechtelijke gegevens zoals strafblad of gegevens over andere gerechtelijke of bestuursrechtelijke procedures.

Gegevens die u indient via de website Loopbanen moeten waarheidsgetrouw, volledig en niet-misleidend zijn. Onnauwkeurige, onvolledige of misleidende gegevens verstrekken, kan resulteren in afwijzing van uw kandidatuur tijdens de sollicitatieprocedure of disciplinaire maatregelen zoals onmiddellijke stopzetting van uw tewerkstelling. Bovendien is het uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de gegevens die u verstrekt de rechten van derden niet schenden.

Als u in het kader van uw sollicitatie persoonsgegevens van een referentie of enige andere persoon verstrekt, dan is het uw verantwoordelijkheid om instemming van deze persoon te verkrijgen voordat u ons de gegevens verstrekt.

Gegevens uit andere bronnen

Met het oog op achtergrondcontroles naar aanleiding van uw sollicitatie en voor zover toegestaan door de geldende wet, verkrijgt het Bedrijf gegevens van u uit andere bronnen:

Andere bronnen zijn onder andere:

- Uw referenties;
- Vorige werkgevers;
- Onderwijsinstellingen waar u schoolging;

GEBRUIK VAN GEGEVENS

We verzamelen en verwerken gegevens over u om minstens één van onderstaande redenen:

- a) Omdat u deze gegevens vrijwillig verstrekt en ermee instemt dat wij deze verwerken;
- b) Omdat deze gegevens nodig zijn om op uw vraag stappen te ondernemen alvorens u tewerkgesteld kunt worden of stage loopt;
- c) Omdat deze gegevens voor ons van bijzonder belang zijn en wij van rechtswege een specifiek legitiem belang hebben om ze te verwerken;
- d) Om aan een wettelijke verplichting te voldoen; of
- e) Indien nodig om de vitale belangen van een persoon te beschermen.

Als u hebt ingestemd met het verzamelen of verwerken, dan kunt u voor zover de geldende wetgeving dit toestaat uw instemming te allen tijde intrekken.

De gegevens die u indient via de website Loopbanen worden, zoals de geldende wetgeving dit toestaat, gebruikt voor de wereldwijde activiteiten op het vlak van personeelswerving, -beheer en -planning van het Bedrijf:

- Om uw sollicitatie te verwerken. We voeren deze activiteiten uit om onze toekomstige contractuele betrekking met u te beheren, op basis van onze legitieme belangen;
- Om uw vaardigheden en kwalificaties voor een baan te beoordelen. We voeren deze activiteiten uit om onze toekomstige contractuele betrekking met u te beheren, op basis van onze legitieme belangen;
- Om referenties te controleren. We voeren deze activiteiten uit om aan een wettelijke verplichting te voldoen of op basis van onze legitieme belangen;
- Om gehoor te geven aan uw vragen en met u te communiceren over uw kandidatuur, en om u informatie over de website Loopbanen en over wijzigingen in onze voorwaarden en beleid te sturen. We voeren deze activiteiten uit om onze toekomstige contractuele betrekking met u te beheren;

- Om geldende wetten en voorschriften na te leven of toezicht te houden op de naleving ervan. We voeren deze activiteiten uit om aan een wettelijke verplichting te voldoen of op basis van onze legitieme belangen;
- Om achtergrondcontroles uit te voeren als we u een baan aanbieden. We voeren deze activiteiten uit om aan een wettelijke verplichting te voldoen of op basis van onze legitieme belangen; en
- Om onze andere legitieme belangen te vrijwaren, bv. voor administratieve doeleinden, samengestelde managementverslaglegging, interne opleiding, en zoals algemeen vereist met het oog op onze bedrijfsvoering binnen het Bedrijf en zijn filialen.

De gegevens over u worden aan de internationale kandidatendatabase van het Bedrijf toegevoegd en kunnen bewaard en gebruikt worden om u te overwegen voor andere mogelijkheden dan die waarvoor u hebt gesolliciteerd binnen het Bedrijf en zijn filialen. Wilt u dit niet, neem dan contact met ons op in het onderdeel '*Neem contact met ons op*' hieronder.

Als wij u aanwerven, kunnen persoonsgegevens die we verzamelen in verband met uw sollicitatie opgenomen worden in ons HR-systeem en gebruikt om het nieuwe aanwervingsproces te beheren; zulke gegevens kunnen deel worden van uw werknemersdossier en gebruikt voor andere aan tewerkstelling gerelateerde doeleinden.

Als u ons via de Loopbanen-website persoonsgegevens verstrekt, is dat vrijwillig. Als u echter onvoldoende gegevens verstrekt, kan het Bedrijf mogelijk uw sollicitatie niet in overweging nemen of, zo u aangeworven wordt, uw latere promotie, overdracht of herplaatsing.

VRIJGAVE EN OVERDRACHT VAN GEGEVENS

Het Bedrijf deelt persoonsgegevens met afdelingen die kandidaten voor een bepaalde functie moeten beoordelen. Het Bedrijf blijft verantwoordelijk voor persoonsgegevens die het gezamenlijk met afdelingen gebruikt.

De toegang tot persoonsgegevens is beperkt tot medewerkers die beroepshalve over de gegevens moeten beschikken voor de doeleinden beschreven in dit Beleid, zoals medewerkers in de afdelingen aanwerving, HR en IT, en de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waar u voor solliciteert.

Het Bedrijf deelt ook persoonsgegevens met onze externe dienstverleners teneinde de diensten die zij ons leveren te vergemakkelijken, zoals de Loopbanen-website hosten en runnen, bijstand bij aanwerving en verwerking in het kader van achtergrondcontroles.

Uw persoonsgegevens vrijgeven kan inhouden dat persoonsgegevens overgedragen worden naar andere landen zoals de Verenigde Staten of een ander land waar wij of onze dienstverleners actief zijn. Bent u gevestigd in de Europese Economische Ruimte (de 'EER') dan kan dit landen buiten de EER betreffen. Sommige landen worden door de Europese Commissie erkend als landen die een adequaat beschermingsniveau bieden, op basis van de EER-normen (de volledige lijst van deze landen vindt u hier [hyperlink naar de online lijst met goedgekeurde landen van de Europese Commissie]): https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en. Wat betreft overdracht naar andere landen hebben wij gepaste maatregelen geïmplementeerd om uw gegevens te beschermen. U kunt informatie aangaande deze maatregelen opvragen door contact met ons op te nemen in het onderdeel '*Neem contact met ons op*' hieronder.

OVERIG GEBRUIK EN VRIJGAVE VAN GEGEVENS

Tevens kunnen we uw persoonsgegevens gebruiken en vrijgeven zoals dat nodig of aangewezen is, vooral als we een wettelijke verplichting of legitiem belang hebben om dat te doen:

- Om de geldende wetgeving na te leven.
 - Dit kan wetten betreffen buiten uw land van verblijf.

- Om verzoeken van openbare en overheidsinstanties in te willigen.
 - Dit kan instanties betreffen buiten uw land van verblijf.
- Om samen te werken met de wetshandhaving.
 - Bijvoorbeeld als we een dwangbevel of verzoek tot wetshandhaving ontvangen.
- Om andere juridische redenen.
 - Om onze bepalingen en voorwaarden ten uitvoer te brengen; en
 - Om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendom te beschermen en/of die van onze filialen, u of andere personen.
- In verband met een verkoop of zakelijke transactie.
 - We hebben een legitiem belang bij vrijgave of overdracht van uw persoonsgegevens aan een derde in geval van reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, afstand, overdracht of andere volledige of gedeeltelijke beschikking van ons bedrijf, de activa of de aandelen (ook met betrekking tot een faillissement of soortgelijke procedure)

GEGEVENSBEWARING

We bewaren persoonsgegevens zo lang als nodig is om de doelen beschreven in dit Beleid te bereiken, tenzij de wet een langere bewaartermijn verplicht of toestaat. We bepalen onze bewaartermijnen op basis van deze criteria: (i) de duur van de sollicitatieprocedure; (ii) zolang we een betrekking met u hebben; (iii) wettelijke verplichtingen waar wij aan onderworpen zijn; (iv) wat raadzaam is gezien onze rechtspositie (bv. in het licht van toepasselijke verjaringstermijnen, geschillen of onderzoeken door toezichthoudende instanties).

Mogelijk verwijderen wij persoonsgegevens van inactieve accounts uit onze database, afhankelijk van geldende wetten of verplichtingen van regelgevende instanties. Verder kan het Bedrijf te allen tijde, zonder daarvoor een reden op te geven, persoonsgegevens van u (bijv. uw cv) uit de database verwijderen. Bewaar dan ook uw eigen kopie van de persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt.

PASSIEVE GEGEVENSVERZAMELING: COOKIES EN SOORTGELIJKE TECHNOLOGIEËN

Zowel wij als onze dienstverleners gebruiken 'cookies' en soortgelijke technologieën op de Loopbanen-website. Raadpleeg ons [Cookiebeleid](#) voor meer informatie.

KEUZES EN TOEGANG

Als u zich aanmeldt op de Loopbanen-website, kunt u uw persoonsgegevens die daar opgeslagen zijn raadplegen, herzien en wijzigen. Hiervoor moet u zich aanmelden op de Loopbanen-website en uw accountgegevens bijwerken. Het bijgewerkte profiel wordt standaard geladen de volgende keer als u via uw account online solliciteert voor een functie. Om persoonsgegevens te wijzigen die u al hebt verstrekt tijdens een sollicitatie voor een specifieke functie, moet u uw profiel bijwerken en uw sollicitatie voor de functie nogmaals indienen. We raden aan om uw persoonsgegevens onverwijld bij te werken als deze veranderen of onnauwkeurig zijn.

Wilt u een verzoek doen om persoonsgegevens na te kijken, corrigeren, bijwerken, achterhouden, beperken of verwijderen, of als u een digitale kopie van uw persoonsgegevens wenst om deze te kunnen overdragen aan een ander bedrijf (in zoverre u krachtens de geldende wet dit recht op gegevensoverdraagbaarheid hebt), kunt u contact met ons opnemen via het adres in het deel 'Neem contact met ons op' hieronder. We zullen overeenkomstig de geldende wet gehoor geven aan uw verzoek.

Geef in uw verzoek duidelijk aan welke persoonsgegevens u wenst te raadplegen of te wijzigen en of u persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt, wilt laten verwijderen uit onze database.

Voor uw bescherming gaan we enkel in op verzoeken aangaande de gegevens die verband houden met het specifieke e-mailadres dat u gebruikt om ons uw verzoek te sturen. Mogelijk moeten we uw identiteit controleren voordat we uw verzoek kunnen inwilligen. Hou er rekening mee dat bepaalde persoonsgegevens vrijgesteld kunnen zijn van dergelijke verzoeken overeenkomstig de geldende wetgeving gegevensbescherming of andere wetten en voorschriften.

BIJKOMENDE INFORMATIE VOOR DE EER

U kunt ook:

- Contact met ons opnemen via dataprivacy@cyclingsportsgroup.com als u vragen hebt over dit Beleid.
- Contact opnemen met de functionaris gegevensbescherming (Data Protection Officer of DPO) op dataprivacy@cyclingsportsgroup.com.
- Een klacht indienen bij een gegevensbeschermingsinstantie in uw land of regio, of op de plaats van het vermeende wangedrag: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

VEILIGHEID

We trachten redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te nemen om uw persoonsgegevens binnen onze organisatie te beschermen. Helaas is geen enkel systeem voor gegevensoverdracht of -opslag gegarandeerd 100% veilig. Meent u dat uw communicatie met ons niet meer veilig is, stel ons dan onmiddellijk op de hoogte overeenkomstig het deel '*Neem contact met ons op*' hieronder.

Hierbij wijst het Bedrijf, in zoverre de lokale wetgeving dit toestaat, elke aansprakelijkheid van zichzelf, zijn filialen en contractanten af met betrekking tot verlies, misbruik, onrechtmatige toegang, vrijgave, wijziging, vernietiging of laattijdige levering aan onze Loopbanen-website van persoonsgegevens die we verzamelen in verband met uw sollicitatie.

KOPPELINGEN NAAR WEBSITES VAN DERDEN

Dit Beleid heeft geen betrekking op, noch zijn wij verantwoordelijk voor, de privacy, gegevens of andere praktijken van derden, met inbegrip van derden die een website of dienst beheren waaraan de Loopbanen-website via een link refereert. De vermelding van een link op de Loopbanen-website impliceert niet dat het Bedrijf of onze filialen de gekoppelde website of dienst goedkeuren.

GELDENDE WETGEVING VOOR SOLLICITATIES

Via de Loopbanen-website kunt u voor banen in de hele wereld solliciteren, dankzij de centrale globale aanwervingsfunctie van het Bedrijf. Deze Loopbanen-website wordt beheerd in de Verenigde Staten. Bijgevolg worden persoonsgegevens die u verstrekt via de Loopbanen-website verzameld in de Verenigde Staten en zijn ze onderworpen aan de wetgeving van de VS. Als we uw persoonsgegevens echter delen met een in een ander land gevestigd filiaal in zijn hoedanigheid als potentiële werkgever, zal dit filiaal uw persoonsgegevens overeenkomstig dit Beleid behandelen. Aanwervings- en andere aan tewerkstelling gerelateerde beslissingen worden genomen door het aanwervende filiaal in overeenstemming met de wetgeving in het land waar de functie zich bevindt.

OVER KINDEREN

De Loopbanen-website is niet bedoeld voor minderjarigen (personen jonger dan 18).

HUIDIGE WERKNEMERS VAN HET BEDRIJF

Om de Loopbanen-website te kunnen gebruiken, moeten huidige werknemers van het Bedrijf of van onze filialen in aanmerking komen om te solliciteren voor een andere functie binnen het Bedrijf. Als u een dergelijke functie aanvaardt, wijzigen mogelijk uw voordeelprogramma en HR-beleid. Vraag de HR-manager van de nieuwe functie of u in aanmerking komt om te solliciteren en welke voordeelprogramma's en HR-beleidslijnen gelden voor de functie.

De Loopbanen-website is niet bedoeld voor verspreiding onder of gebruik door personen of entiteiten in rechtsgebieden of landen waar zulke verspreiding of gebruik zou ingaan tegen de lokale wetgeving of voorschriften.

BELEIDSWIJZIGINGEN

We behouden ons het recht voor om dit Beleid om het even wanneer aan te passen met het oog op toekomstige ontwikkelingen van het Bedrijf of de Loopbanen-website, of veranderingen in de sector of juridische ontwikkelingen. De vermelding 'Laatst bijgewerkt' bovenaan dit Beleid duidt aan wanneer dit Beleid het laatst is bijgewerkt. Wijzigingen gaan van kracht wanneer we het herziene Beleid op de Loopbanen-website publiceren.

NEEM CONTACT MET ONS OP

Als u vragen of verzoeken hebt, neem dan contact met ons op via dataprivacy@cyclingsportsgroup.com.

E-mailcommunicatie is niet altijd beveiligd; voeg dus geen gevoelige gegevens bij als u ons een e-mail stuurt.